



Profil Født 2. maj 1957. Jeg er gift med Annette som til daglig er sygeplejerske på Aalborg Sygehus Syd. Vi har sammen to drenge, Thomas på 25 og Rasmus på 29 år.

01-06 2010 -

Egen Rådgiver virksomhed – PJ Management

- Tilknyttet væksthush Nordjylland som Early Warning rådgiver
- Virksomhedsrådgiver indenfor:
- Iværksættere - Virksomheder i vækst – Virksomheder i krise – Bestyrelsesarbejde
- Strategi
- Økonomi
- Drift
- Produktion
- Logistik
- Salg

**Tidligere
Beskæftigelse:**

01-06 2009 – 01-06 2010 **Frivillig rådgiver for Væksthush Nordjylland (Early Warning).**

- Gennemgang af virksomhedens økonomi.
- Optimering af virksomhedens økonomi.
- Udarbejdelse af budgetter og handlingsplaner.
- Etablering af virksomhed.
- Strategi og forretningsudvikling.
- Kontakt til investorer, frembringelse af kapital.

15-9 2007 – 31-03 2009 **Adm. Direktør Danish Container Supply A/S** (har selv opsagt jobbet)

- Ansvarsområde: Virksomheden Danish Container Supply A/S.
 - Salgsbudget ca. 80 mill.
 - Etableret og implementeret ny organisation til fortsat vækst.
 - Gennemført effektivisering og rationalisering af virksomheden.
 - Udarbejdet ny overordnet strategi for virksomheden.
 - Udarbejdet ny salgsstrategi for hjemmemarked - militær og eksport.
 - Udarbejdet uddannelsesstrategi for hele organisationen.
 - Implementeret ny ledelsesstil med focus på uddelegering samt involvering af alle medarbejdere.
 - Reetableret virksomhedssystem på baggrund af ISO certificering.
 - Udarbejdet nye strukturer og processer for hele virksomheden.
 - Udarbejdet ny informations og kommunikationsstruktur.
 - Udarbejdet ny økonomi og budgetstruktur.
 - Produktion ændret fra håndværker kultur til industri kultur. Indarbejdet efter LEAN princip.
 - Etableret medstyrende produktionsgrupper i produktion.
 - Udarbejdet styringsværktøjer - mål og nøgletal for virksomheden.
 - Antal medarbejdere i virksomheden ca. 60
-

1-7 2003 – 15-9 2007 **Regional Lagerchef Sanistål A/S**

- Ansvarsområde: Tre lagre i Aalborg, transitlager i Hjørring med tilhørende kørselsafdelinger.
 - Omkostningsbudget kr. ca. 60 mill.
 - Focus områder: Udarbejde cost - benefit analyser, holdningsbearbejdning, optimering af processer og implementering af forandringer på lagre, øget effektivitet, øget leveringssikkerhed, medvirke til øget samarbejde mellem salg og logistik, udvikle mellemlider niveauet, outsourcing af kørsel, etablering af kvalitetsfunktion for regionen.
 - Implementering af lagerautomater til 21.000 varenumre.
 - Udarbejde nyt layout for lagrene.
 - Udarbejde kvalitetsstrategi for logistik funktionen.
 - Udarbejde uddannelsesstrategi for logistik på koncern basis.
 - Udarbejdet forandringsprojekter for Regionen.
 - Strategiske projekter på tværs i koncernen.
 - Udarbejdet timeregistreringssystem.
 - Deltagelse i tværgående projekter i koncernen.
 - Effektiviseringer og rationaliseringer i regionen.
 - Forhandling med faglige organisationer.
 - Formand for SI samt SU for alle medarbejdere i regionen.
 - Antal medarbejdere i ansvarsområdet ca. 180.
-

Produktionschef for KFK`s foderfabrikker i Danmark.

- Ansvarsområde: 15 foderfabrikker samt mineral og vitamin produktion.
- Omkostningsbudget kr. ca. 220 mill.
- Focus områder : Rationalisering af alle produktionsanlæg herunder lukning af ikke rentable enheder, medarbejderudvikling gennem opbygning af produktionsgrupper, holdningsbearbejdning af produktionsmedarbejdere til øget kvalitetsbevidsthed samt gennem ledelsesmæssig holdningsbearbejdning at få en mere medarbejderinvolverende og uddelegerende ledelsesstil på alle niveauer.
- Medvirket ved udvikling af nyt kvalitetsstyringskoncept for alle funktioner i KFK efter HACCP.
- Opbygning af ny vedligeholdelsesstruktur gennem outsourcing af vedligeholdelses opgaver.
- Etablering af forebyggende vedligehold samt dannelse af central reservedelsfunktion.
- Udnyttelse af kompetencemæssige synergier på tværs af fabrikker.
- Oprydning af kutymer og lokale aftaler for at opnå ensartet lønstruktur.
- Antal medarbejdere: Funktionærer 47, Timelønnede 200, chauffører 100

Virksomheden solgt derfor opsagt 29-11 2002. og fritstillet fra 1-2 2003 .

2002 – feb. 2003
Korn & Foderstof-
Kompagniet A/S.

Tidligere Beskæftigelse:

2000 - 2002
Korn- og Foderstof-
Kompagniet A/S

Fabrikschef

- Ansvarsområde: Fabrikkerne Aalborg, Vrå og Tjele.
 - Omkostningsbudget kr. ca.. 43 mill.
 - Fokus områder: Omkostningsstyring, medarbejderudvikling, holdningsbearbejdning, uddelegering af ansvar gennem team orienteret ledelse, kompetence udvikling, kvalitetssikring, udvikling af produktions- og kvalitetskoncepter, produktionsoptimering, udvikling af fælles vedligeholdelsesprogrammer for de tre fabrikker.
 - Udnyttelse af kompetencemæssige synergier på tværs af fabrikker.
 - Deltagelse i tværorganisatoriske projekter i koncernen.
 - Forhandling med faglige organisationer.
 - Antal medarbejdere: ca. 70.
-

1998 - 2000 Korn- og Foderstof- Kompagniet A/S	<p>Driftsleder</p> <ul style="list-style-type: none"> - Ansvarsområde: Fabrik Aalborg, foderstof produktion, transportplanlægning. - Omkostningsbudget kr. ca. 25 mill. - Fokus områder: Se ovenstående blot for én fabrik. - Antal medarbejdere: ca. 40. <hr/>
1997 - 1998 Korn- og Foderstof- Kompagniet A/S	<p>Driftsleder (special opgave)</p> <ul style="list-style-type: none"> - Ansvarsområde: Fabrik i Frihavnen, København. - Reetablering af produktion samt genskabe tillid mellem salg og produktion. - Kontrolleret lukning af fabrikken. - Antal medarbejdere: ca.. 20. <hr/>
1993 - 1997 Korn- og Foderstof- Kompagniet A/S	<p>Produktionsformand</p> <ul style="list-style-type: none"> - Ansvarsområde: Færdigvare produktion på Fabrik Aalborg. - Antal medarbejdere: ca.. 10. <hr/>
1992 - 1993	<ul style="list-style-type: none"> - Diverse jobs. <hr/>
1980 - 1992	<p>Selvstændig landmand med tilhørende maskinstation.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Antal medarbejdere: 4. <hr/>

Tillidshverv

2009 - 2010	Frivillig virksomhedsrådgiver under Væksthus Nordjylland. (Early Warning)
2005 - 2007	Medlem af Landtransportuddannelsesudvalget (Amu center Aalborg)

Uddannelse

2005 – marts 2006	Kompetenceagent (forretningsudvikling på MBA niveau). - Business Institute Aalborg
2005	Lean Production (kursus). - Act 2 learn
2004 – 2005	Enkeltfag HD Erhvervsøkonomi, Erhvervsjura, statistik AUC
2003 – 2004	Enkeltfag HD Statistik, IT og økonomi. – Aalborg Universitet.
2001 – 2002	Lederudvikling. - Intern KFK
1997 – 1999	2 årig diplomleder uddannelse. – Aalborg Handelsskole
1991 – 1995	Merkonom i driftsledelse. – Aalborg Handelsskole.
1974 – 1978	Uddannet landmand. (driftsleder uddannelse) – Malling Landbrugsskole.
Før	Realeksamen. – Dronninglund Realskole.

Sprog

Engelsk samt skandinavisk

Erhvervs-Kompetencer:

Ledelse

- Ledelse af små og store organisationer op til 350 medarbejdere.
- Tværgående ledelse på koncernplan.
- Projektledelse.
- Forandringsledelse - situationsbestemt ledelse.
- Holdningsbearbejdning.
- Opbygning af strukturer og retningslinier.
- Opbygning af systemer til opfølgning på mål.
- Etablering af produktionsgrupper / fokusgrupper/ medstyrende.
- Opbygning af sikkerhedsorganisationer.
- Forhandling med faglige og offentlige organisationer.

Ledelsesstil

- Resultatorienteret – informativ - empatisk.
- Motiverende gennem uddelegering og aktiv medarbejderinvolvering.
- Handlingsorienteret - dynamisk.
- Viser vejen, nytænkende - innovativ.
- Beslutsom – konsekvent.

Forretningsudvikling

- Omstrukturering og rationalisering af koncern og virksomhed.
- Udarbejdet salgsstrategi for både hjemmemarked og eksport.
- Udarbejdet strategi og handlingsplaner på taktisk og operationelt niveau.
- Foretaget organisationsændringer i forbindelse med rationaliseringer.
- Udnyttelse af kompetencemæssige synergier på tværs - koncern niveau.
- Rationalisering af både lagre og produktion.
- Optimering af service ydelser.

Økonomi

- Frembringelse af kapital fra investorer.
- Udarbejdet mål og nøgletal for hel virksomhed samt dele af koncern.
- Budget – ansvarlig, lægning, opfølgning.
- Udført analyser ifbm. Outsourcing.
- Indkøb.
- Opbygning administrative rutiner og strukturer.

Produktion

- Investeringer i maskiner og andet udstyr.
- Rationalisering – effektivisering.
- Optimering af produktionsprocesser. (LEAN)
- Outsourcing af ydelser.
- Udvikling samt implementering af planer for forebyggende vedligehold.

Logistik

- Transportløsninger.
- Produktionsplanlægning.
- Medvirket ved udvikling samt implementering af system for prod. planlægning.
- Intern logistik, forretningsgange – optimering af processer. (LEAN)

Kvalitet

- Udvikling af kvalitetssystemer. ISO med flere.
- Leverings kvalitet.
- Auditering af udenlandske virksomheder (Mark og Spencer – Macdonald) på egne fabrikker.
- Samarbejde med egne laboratorier.

Medarbejdere

- Medarbejder udvikling.
- Strategi for uddannelse.
- Medarbejdersamtaler.
- Trivselsundersøgelser.
- Arbejdsmiljø.